

令和4年度 事業計画書

社会福祉法人北海道拓明興社

令和4年度は、ご利用者一人ひとりのニーズに合う個別支援の質向上のため、PDCAサイクルの実行をしっかりと行い、職員同士の連携を強化、知識・技術の向上のため研修の充実化を図ります。

社会全体がICT等の活用により、業務の見直しが顕著に見られています。北海道拓明興社でも積極的活用を行ってきました。令和4年度もさらなる活用により、ご利用者及びご家族への要望・ニーズへの正確な把握、積極的対応、質の高いサービス提供を行います。

地域課題・福祉課題へ積極的に向き合うため、北海道拓明興社自主製作品の籌を通して交流の場を設け、積極的課題対応・解決へ向けた計画を行いたいと思います。

(事業方針)

1. 役員・職員の自己研鑽
2. 施設設備及び環境の整備
3. 職員の資質向上・職員研修の実施
4. 地域交流と施設職員の地域還元
5. 利用者の処遇充実・生活意欲増進のための諸行事の実施
6. 給食内容と健康管理の充実
7. 生産活動と創作活動の機会の充実

(行事予定)

- 令和4年 4月 社会事業開始記念日(18日)、利用者健康診断
- 5月 奈井江町クリーン作戦参加、災害通報消火避難訓練、利用者観桜会
職員健康診断、A重油地下タンク・配管漏洩定期検査、理事会・監事会
- 6月 定時評議員会、交通安全教室、消防設備総合保守点検、健康相談(嘱託医師)
- 7月 ボイラー定期検査、夜間自然災害(地震)通報避難訓練・職員非常招集
海浜浴、焼肉パーティ
- 8月 第42回ふれあい納涼祭、奈井江町ふれあい広場・産業祭(製作品展示即売)
- 9月 奈井江秋祭り・食事会、防災教室、滝川ふれあいの集い(製作品展示即売)
サービス担当者会議
- 10月 利用者観楓会、利用者オセロゲーム・リーグ戦開始、奈井江町障害福祉フォーラム、利用者健康診断、ハロウィンパーティ、理事会・監事会、評議員会
- 11月 健康管理教室、インフルエンザ予防接種、第22回奈井江町障害者ふれあいフェスティバル
- 12月 健康相談(嘱託医師)、クリスマスパーティ・利用者忘年会、消防設備定期検査
- 令和5年 1月 新年会、監事会

2月 節分

3月 耳の日（ひな祭り）食事会、自然災害通報避難訓練、サービス担当者会議
理事会

毎 月 利用者誕生会、職員会議（研修報告等）、給食担当職員会議
ボイラー及び防災設備点検
給食担当職員検査（赤痢菌・サルモネラ菌検査、病原性大腸菌検査）

年 間 令和4年度 職員研修計画（別紙）

中期計画 給水・給湯・暖房設備改修工事

長期計画 施設建物全面改修工事、ブロック建物撤去工事