

令和6年度 事業計画書

社会福祉法人北海道拓明興社

令和6年度は、ご利用者の個性と自己実現を尊重し、地域社会との連携を通じて社会参加を促進するとともに、質の高いサービス提供による満足度向上を目指す。その根幹を担うのは、専門性と働きがい高められた職員である。雇用環境の向上、専門人材の育成・確保を重点課題として取り組み、多様な人材が働きがいを感じながら能力を発揮できる環境を整備する。

具体的には、働きやすい職場環境づくり、専門研修の充実、資格取得支援などを行い、職員のモチベーション向上と専門性の向上を図る。

また、地域との連携を強化し、外部人材の招聘なども積極的に実施する。

これらの取り組みを通じて、職員のモチベーションを高め、ご利用者に質の高いサービスを提供できる体制を構築する。

(事業方針)

1. 役員・職員の自己研鑽
2. 施設設備及び環境の整備
3. 職員の資質向上・職員研修の実施
4. 地域交流と施設職員の地域還元
5. 利用者の処遇充実・生活意欲増進のための諸行事の実施
6. 給食内容と健康管理の充実
7. 生産活動と創作活動の機会の充実

(事業予定)

- | | | |
|------|-----|---|
| 令和6年 | 4月 | 社会事業開始記念日（食事会）、奈井江町クリーン作戦参加 |
| | 5月 | 災害通報消火避難訓練、観桜会、利用者健康診断、監事会、理事会 |
| | 6月 | 交通安全教室 健康相談（嘱託医師）、定時評議員会 |
| | 7月 | 夜間自然災害（地震）通報避難訓練・職員非常招集
海浜浴、焼肉パーティ、本町9区清掃活動 |
| | 8月 | 第44回ふれあい納涼祭、奈井江町ふれあい広場・産業祭（製作品展示即売）、監事会 |
| | 9月 | 奈井江秋祭り・食事会、防災教室、滝川ふれあいの集い（製作品展示即売）、理事会 |
| | 10月 | 観楓会、オセロゲーム・リーグ戦開始
奈井江町障害福祉フォーラム参加、利用者健康診断、ハロウィンパーティ
虐待防止委員会 |
| | 11月 | 健康管理教室、インフルエンザ予防接種、監事会
奈井江町障害者ふれあいフェスティバル |
| | 12月 | 健康相談（嘱託医師）、クリスマスパーティ、忘年会、評議員会、理事会 |

令和7年 1月 新年会
2月 節分 監事会
3月 耳の日・ひな祭り（食事会）、自然災害通報避難訓練、理事会

毎 日 体温・血圧測定及び体重測定

毎 月 誕生会、職員会議（研修報告等）、ボイラ及び防災設備点検
給食担当職員（赤痢菌・サルモネラ菌検査 病原性大腸菌検査）

年 間 令和6年度 職員研修計画（別紙）

中期計画 施設建物全面改修工事

スプリンクラー設置（パッケージ型自動消火設備Ⅰ型）